

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

С 1954 ГОДА № 30 (1410) ● ЧЕТВЕРГ, 8 августа 1985 года ● ВЫХОДИТ ОДИН РАЗ В НЕДЕЛЮ ● ЦЕНА 2 коп.

Сегодня в номере:

- С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ стр. 1-2
- ИЗ ВЫСТУПЛЕНИИ ДЕЛЕГАТОВ стр. 2-3
- 11 АВГУСТА — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ стр. 3
- В МУЗЕЕ — МОЛОДЫЕ РАБОЧИЕ стр. 3
- 10 АВГУСТА — ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА стр. 4

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования цехов и отделов завода за третью декаду июля. В первой группе первое место присуждено коллективу цеха № 8, второе — коллективу цеха № 9. Хорошо работали цехи № 2, 4, 16. Указано, за имевшие место упущения в работе, цехам № 19 и 30 за одно нарушение общественного порядка, № 105 (за три нарушения общественного порядка). Во второй группе первое место присуждено не присуждать, второе присуждено коллективу цеха № 42. Указано цехам № 1 (за три нарушения общественного порядка), № 17 и 102 (за два нарушения общественного порядка), № 31 и 41 (за одно нарушение общественного порядка). Отмечена неудовлет-

ворительная работа цехов № 11 (за срыв сроков сдачи деталей и за два нарушения общественного порядка), № 12 (за два прогула и пять нарушений общественного порядка), № 13 (за один прогул). В третьей группе первое место присуждено коллективу цеха № 22, вторые места у цехов № 20 и 15. Хорошо работал коллектив цеха № 18. Указано участку 7 и цехам № 21 и 25 (за одно нарушение общественного порядка), цеху № 14 (за два нарушения общественного порядка), № 24 (за четыре нарушения общественного порядка), транспортному (за два нарушения общественного порядка). По отделам. Отмечена неудовлетворительная работа ОТС и ОВК.

Город — селу

Продолжается заготовка кормов для подшефного совхоза. На 6 августа отрядом М. Щербачева сдача 151 тонна сена (при плане — 210 тонн), поставлено в скирды — 10 тонн. Отряд, возглавляемый А. Ухиным, заготовил 115 тонн сена (при плане — 210), заскирдовал — 18 тонн.

40 тонн сена скошено и находится в процессе сушки.

С большой самоотдачей трудятся в совхозе работники ОТС, цехов № 1, 11, 17, 31.

А. ЛЕЛЮХ,
старший уполномоченный
по шефской помощи.

Собрание решило

Первого августа на общем собрании цеха № 1 были обсуждены нарушения общественного порядка и прогульщики. Среди «отличившихся» — М. Ганин, Ю. Высоцкий, В. Марков, А. Бодров и Р. Чернякова. Все нарушители строго наказаны. М. Ганин лишен полностью премии за месяц, В. Марков — премии и тринадцатой зарплаты;

Ю. Высоцкий — пятидесяти процентов премии и тринадцатой зарплаты. Прогулявшая 6 дней Р. Чернякова, лишена полностью премии. Кроме того, общим собранием принято решение о передаче материалов на всех нарушителей в товарищеский суд.

К. ТИХОМИРОВ,
начальник БТЗ.

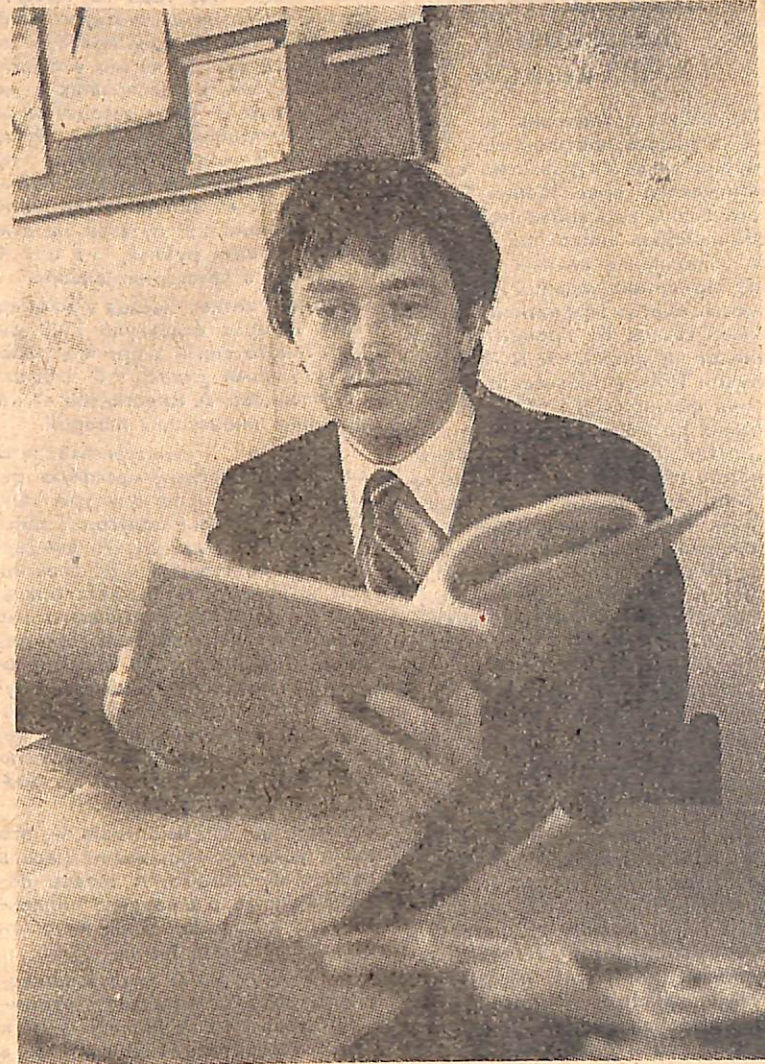
Портрет с аллеи Трудовой славы

Юрий Маратович Евсеев пришел на завод в 1978 году после института, который окончил с отличием. Свою трудовую деятельность в отделе он начал с инженерно-конструктора, где проявил себя как грамотный и трудолюбивый специалист.

Юрий Маратович быстро освоил новую технику и приступил к проектированию установки для проверки на функционирование пультов. Сейчас установка проходит последние стадии испытания перед внедрением в производство. Ее внедрение позволит значительно увеличить производительность труда и упростит поиск обнаружения дефектов.

С 1982 года Юрий Маратович руководит конструкторским бюро, где решаются сложные технические вопросы. Юрий Маратович пользуется большим авторитетом и уважением среди работников отдела. Он — коммунист, постоянно повышает свой технический и политический уровень. В 1980 году окончил университет марксизма-ленинизма, в 1983 — центральные курсы повышения квалификации, в 1985 — курсы повышения квалификации по патентоведению и изобретательству.

За активную производственную деятельность Юрий Маратович неоднократно отмечался приказом по заводу. Он принимает активное участие в общественной жизни отдела, предприятия, города, явля-



ется председателем профсоюзного комитета отдела, пропагандистом в цехе № 1, председателем комиссии по партийно-политической учебе, членом комсомольского оперативного отряда.

За работу с трудными подростками Юрий Маратович награжден грамотами ГК ВЛКСМ, МК ВЛКСМ,

знаком ЦК ВЛКСМ «Трудовая доблесть».

Весь наш коллектив желает Юрию Маратовичу отличных успехов в труде, крепкого здоровья и большого семейного счастья.

В. НИКИФОРОВ,
секретарь партийной
организации отдела 68.

29 июля состоялась профсоюзная конференция предприятия, на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие 1985 года.

Из выступления директора завода

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, коллектив предприятия успешно справился с выполнением плановых заданий и социалистических обязательств в первом полугодии завершающего года XI пятилетки. Этим достижениям в значительной мере способствовало выполнение мероприятий коллективного договора.

Однако следует отметить, что цехи завода продолжают работать неритмично. Причина — в неудовлетворительной работе отделов снабжения, внешней кооперации, отдела кадров. Некоторые цехи основного производства не выполняют свои месячные планы. Среди них — цехи № 1, 2, 11, 19, 41, 42, 102. Налицо парадокс: завод план выполняет, а многие цехи — нет. Задача ППО, ПДО — обратиться в положении дел, усовершенствовать систему планиро-

вания. Надо стремиться к равной загрузке цехов как основного, так и вспомогательного производства. Задание второго полугодия еще более напряженное. Начальникам цехов, партийным и профсоюзным организациям нужно принять все меры к его безусловному выполнению.

По плану научно-технического прогресса за первое полугодие было предусмотрено к выполнению 235 мероприятий. Из них выполнено 171, снято восемь и перенесено по срокам окончания работ на второе полугодие 56. Вне плана выполнено 35 крупных работ, которые были крайне необходимы для обеспечения выполнения народнохозяйственного плана.

Все это позволило коллективу снизить трудоемкость из расчета программы года на 300 тысяч нормо-часов, получить условно-годовую экономию по предварительному расчету в 154,5 тысячи рублей, условно высвободив 160 человек, снизить расход черного ме-

талла на 70,9 тонны и цветного металла — на 10,2 тонны.

Степень охвата механизированным трудом в основном производстве составила 57,3 процента, во вспомогательном — 51,7 процента.

Работа по рационализации и изобретательству за первое полугодие характеризуется следующими цифрами: экономический эффект от использования изобретений и рацпредложений — 185,4 тысячи рублей при плане 175 тысяч рублей, 386 авторами подано 478 предложений. Сэкономлено 24 тонны черных металлов, 5 тонн цветных металлов, 138 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Значительный вклад в создание рационализаторского фонда внесли Е. Панов, заместитель начальника цеха № 17, В. Шапошников, начальник участка цеха № 9, Г. Соколова и С. Карпишина, инженеры-конструкторы отдела 40, Г. Шапошнина, технолог цеха № 105, В. Французов, заместитель началь-

ника цеха № 105, А. Дыдышко, инженер бюро 48 и другие.

По разделу «Оплата и нормирование труда» все мероприятия выполняются в срок. Разработано и внедрено новое положение о премировании ИТР и служащих по итогам работы за месяц с учетом личного вклада и вклада трудового коллектива каждого подразделения завода, положение об оплате и условиях труда работающих на заводе по совместительству, а также положение о льготных условиях оплаты труда молодых рабочих-электромонтажников. Повышена заработная плата в цехе № 19.

Теперь в цехе № 1, например, средняя зарплата основных производственных рабочих составляет 300 рублей в месяц, в цехе № 11 — 285 рублей, в цехе № 41 — 289 рублей, в цехе № 19 — 293 рубля. На предприятии создано и работает 422 бригады, которыми охвачено 70,1 процента рабочих. Но в первом полугодии наметилась

тенденция к ослаблению работы в подразделениях по дальнейшему внедрению бригад в производство и улучшению качественного состояния бригадного метода труда на заводе. В большинстве подразделений так и не приступили к работе по планированию заданий в бригадокомплектах, укреплению норм времени, созданию хозрасчетных бригад. В цехах № 1, 4, 9, 16, 31, 102 допущено уменьшение численности рабочих в бригадах. Вновь же созданные бригады сдельщиков появились лишь в цехе № 11.

Подготовка и обучение кадров. За полгода обучено 38 новых рабочих, переквалифицировались 34 человека, овладели второй профессией 81 человек. Повысили квалификацию 475 рабочих. Но цифры эти далеки от запланированных. Тому есть много причин. В частности, мало уделяется внимания в цехах организации школ пере-

[Окончание на 2-й стр.]

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

договора опыта (например, в цехах № 1, 8, 11, 13, 20, участке 7) и обучению вторым профессиям. А при недостатке кадров в этом направлении учебные есть большие резервы для повышения производительности труда, увеличения объемов производства. Административные цехов нужно больше работать с коллективами, своевременно выявлять перспективных рабочих и направлять их на учебу в ОТО для повышения очередного разряда, а не тогда, когда они подадут заявление об увольнении. Повышение квалификации ИТР осуществляется в отраслевой, государственной системе и непосредственно на предприятии. В различных вузах в этом году закончили учебу 40 человек, 37 молодых специалистов прошли ста-

жировку и были аттестованы, 14 стажировались в настоящее время. 81 человек обучались непосредственно на предприятии.

В системе экономического образования было организовано изучение курсов по экономии материальных ресурсов, развитию научно-технического прогресса, бригадным формам организации и оплаты труда. На пяти факультетах народного университета обучено 564 человека.

Пункты коллективного договора по укреплению дисциплины труда в основном выполнены. Ведется работа по борьбе с пьянством, однако она должна быть усилена.

По охране труда в стадии выполнения находится пункт 9 — капитальный ремонт санбытовых помещений цеха № 17. На выполнение запланированных мероприя-

тий по охране труда израсходовано 34,7 тысячи рублей.

Большая работа проводится по развитию подсобного хозяйства. Сейчас мы имеем 314 голов крупного рогатого скота, 300 свиней. Ведется работа по всем направлениям бытовых услуг. Отремонтировано 12 квартир, в том числе ветеранам и инвалидам войны, введена в эксплуатацию новая кулинярия на фабрике-кухне, подготовлены пионерские лагеря, продолжается строительство нового жилого дома и городской котельной. По данному разделу не выполнены два пункта: не закончен ремонт кровли по улице Ленина (дом № 10), не подготовлен пляж.

В оставшиеся полгода необходимо наверстать упущенное, с тем, чтобы все мероприятия коллективного договора были выполнены в срок.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА А. ШАМШИНА

Одним из важнейших направлений в работе профсоюзной организации является развитие социалистического соревнования. Социалистическим соревнованием среди рабочих-сдельщиков за досрочное выполнение личных (бригадных) пятилетних заданий на основе лицевых счетов эффективности охвачено свыше 85 процентов труженников предприятия. К 40-летию Великой Победы советского народа над фашистской Германией 400 рабочих досрочно завершили план пятилетки. Экономическая эффективность труда по лицевым счетам за полугодие достигла 314 тысяч рублей. 92,5 процента инженерно-технических работников соревнуются на основе личных творческих планов и договоров сотрудничества.

В цехах завода широко развернуто межбригадное и межгрупповое социалистическое соревнование. В этом полугодии победителями среди бригад стали коллективы, возглавляемые Ю. Белокуром (цех № 9), Б. Пановым (цех № 19), А. Мишаковым (цех № 12), А. Ивановым (цех № 42), Д. Кайновым (цех № 14), В. Цедилиным (цех № 30); среди производственных групп — коллективы, руководимые Т. Красавиной (цех № 4), Ю. Юсовым (цех № 16), А. Савиным (цех № 19), В. Черепаниным (цех № 12), А. Шкуриным (цех № 41) и другие.

Продолжается соревнование коллективов за высокую культуру производства и организацию труда. Здесь следует отметить, что такие подразделения, как цехи № 1, 2, 4, 8, 10, 11, 17, 19, 42 на протяжении ряда лет не подтверждают звание «Коллектив высокой культуры производства и организации труда», да и не собираются этого делать. ОТЗ завода совместно с производственно-массовой комиссией профкома необходимо в ближайшее время разобраться в этом вопросе. По-моему, мы увлеклись присвоением званий, а культура производства во многих цехах остается на низком уровне.

Составной частью раздела 10 коллективного договора является план лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и улучшение условий труда. Все мероприятия указанно-

го плана выполняются. В первом полугодии 1985 года по профсоюзным путевкам отдохнуло и поправило свое здоровье 979 работников завода, из них в санаториях — 124, в пансионатах и домах отдыха — 104, в заводском санатории-профилактории — 598 человек. 155 человек получили путевки на лечебное питание. Кроме того, за счет фонда предприятия приобретено 250 путевок на сумму 23 тысячи рублей, из них 40 курсовок в санаторий «Кашин».

За два летних месяца в пионерских лагерях отдохнуло 1345 ребят. Много сил и энергии в работе с детьми отдают В. Носков, Г. Иванцова, Л. Крестинина — начальники пионерских лагерей.

Большую культурно-воспитательную, спортивно-массовую работу ведет Дворец культуры «Октябрь». За первое полугодие здесь проведено 80 лекций, 75 концертов самодеятельных и 30 спектаклей и концертов профессиональных артистов, 60 тематических мероприятий для взрослых, 85 — для детей и подростков, 5 театрализованных праздников и массовых гуляний, 80 молодежных вечеров. Большая работа проведена небольшим, но дружным коллективом библиотеки профкома, возглавляемым Н. Зброжеком.

Все, о чем сказано выше, — это наши успехи, достижения всего нашего коллектива. А теперь несколько слов о I разделе коллективного договора, о выполнении государственного плана.

Да, предприятие план выполняет. Но порой это делается огромными усилиями рабочих, ИТР и служащих, которые, не считаясь с личным временем, трудятся сверхурочно и в выходные дни. И одной из причин такого положения дел является то, что службами снабжения, которые возглавляет А. Правенький, плохо выполняется пункт 9 коллективного договора, а именно — своевременное обеспечение цехов материалами и комплектующими изделиями для выполнения программы.

Плохо и с выполнением мероприятий по обеспечению социалистической дисциплины труда. Несмотря на проводимую работу, количество прогулов и нарушений общественного порядка не снижается, а в отдельных цехах растет. Так неужели наш коллектив такой неблагоприятный? Думаю, что нет! Решая большие и сложные производственные зада-

чи, мы обязаны решить и эту. И мы добьемся успеха, если борьбу с пьянством будем вести всем миром и не на словах, а на деле. Здесь свое веское слово должны сказать трудовые коллективы и товарищеские суды. Последние, к сожалению, работают недостаточно активно.

Говоря о воспитании, обучении и организации труда молодежи, необходимо отметить, один серьезный недостаток: мы совершенно забыли о молодежи, проживающей в общежитии. Нам всем, особенно руководителям подразделений и общественных организаций, необходимо находить время и интересоваться этим. Очень важно решить вопрос и о строительстве жилого дома для молодежи.

Несколько слов о своевременном обеспечении рабочих спецодеждой, спецобувью, спецмолом, регулярной стирке, химчистке и ремонте спецодежды и обуви. Ответственный за это — заместитель директора завода А. Правенький. Давно пора Анатолию Яковлевичу серьезно отнестись к этому важному делу и навести порядок. Хочу предупредить, что здесь речь идет о выполнении не только договора, но и статей 149, 151 КЗОТ РСФСР.

Особенно много претензий к социально-бытовой службе, возглавляемой В. Урмановым. Отдавая много сил и энергии развитию подсобного хозяйства, он недостаточно внимания уделяет решению социально-бытовых вопросов, которые важны не менее, чем продовольственная программа. Проходит лето, а мы так и не благоустроили пляж, слишком затянулись работы по ремонту кровли по улице Октябрьской в доме № 19 (долг прошлого года), в детском комбинате № 16.

Хорошее обеспечение рабочих завода горячим питанием через заводские буфеты, ремонт жилого фонда, дорог, культурно-бытовых, спортивных сооружений, благоустройство и озеленение города, развитие лечебного корпуса профилактория — вот неполный перечень важных вопросов, решающихся сегодня слишком медленно.

Осталось пять месяцев до конца года. Время, вполне достаточное для того, чтобы все исполнители, проявив максимум инициативы, обеспечили выполнение коллективного договора в установленные сроки и в полном объеме.

Хочу обратить внимание еще на один момент: известно, что по правилам расчета покупателя у кассы кассир должен всю сдачу выдавать вместе с чеками. Правило это существует по сей день, но не для наших кассиров. Ни в одном из магазинов города оно не выполняется. А делается так: бумажная купюра покупателя зачастую укладывается кассиром сразу же в карман кассы с остальными деньгами, а не оставляется у аппарата до полного расчета, затем выдается чек, потом мелочь, и только когда, как говорится, покупатель «созрел» — бумажные купюры. Предлагаем работникам торговли упорядочить выдачу чека и сдачи.

Несколько слов о магазинах промтоваров. По магазинам этой группы у наших контролеров в 1985 году замечаний не было. Но

„ПОКА ПРЕДУПРЕЖДАЕМ“

За отчетный период группами общественного контроля было сделано 40 рейдов по предприятиям, торгам и общественному питанию, несколько специальных выходов контролеров. В результате выявлены неоднократные грубые нарушения правил советской торговли, неудовлетворительное обслуживание покупателей.

Всем хорошо известна булочно-кондитерская на улице Центральной (магазин № 12), где заведующая — А. Демина, ее заместитель — В. Лебедева. Трижды в течение этого года выходили сюда общественные контролеры, и трижды были составлены акты на недовесы от 5 до 25 граммов с 1 килограмма фасованного товара кондитерских и бакалейных изделий; на заранее установленные с недовесом весы; на припрятывание кондитерских и бакалейных изделий, пользующихся спросом у покупателей.

По логике, администрации магазина следовало бы еще после первого акта устранить названные нарушения. Но этого не произошло. Четвертая проверка 3 июня показала обратное — недовесы в 20 граммов стали системной. И только после составления номерного акта госторгинспекции недовесы исчезли.

Так же обстоят дела и в булочной (магазин № 2) по улице Ленина, где заведующая В. Козлова. По этому магазину неоднократно составлялись акты на недовесы от 10 до 25 граммов по нескольким наименованиям и торговлю просроченными по датам реализации продуктами.

Долгое время плачевная картина наблюдалась в овощном магазине, где заведующая В. Попова. Неоднократно составлялись акты на недовесы овощной продукции: мандаринов, лука, моркови, картофеля; припрятывание товара, торговлю просроченными по датам реализации продуктами и на одно из самых грубых нарушений — установку весов с недовесом в 10 граммов, а также использование при взвешивании гирь с недовесом и со старыми клеймом; на грубое обращение с покупателями кассиров-контролеров Г. Кирсанкиной и Н. Безручко.

В настоящее время дела здесь обстоят несколько лучше: массовые недовесы исчезли, весовое хозяйство приведено в полный порядок. Но где же в овощном магазине овощи? По плану июня-июля магазин должен был продать 40 тонн свежей капусты. Это значит, что через день магазин получал бы по машине этого продукта. Вопрос к администрации торга и к товароведу Сидоровой: «Где эта капуста?». За июнь-июль магазином было продано всего несколько тонн, да и то большая часть передана в учреждения госснаба. За июль магазин план не выполнил. Не лучше обстоят дела с другими овощами.

В остальных продовольственных магазинах (№ 4, 17) грубых нарушений нет, но отдельные недостатки нередки.

Хочу обратить внимание еще на один момент: известно, что по правилам расчета покупателя у кассы кассир должен всю сдачу выдавать вместе с чеками. Правило это существует по сей день, но не для наших кассиров. Ни в одном из магазинов города оно не выполняется. А делается так: бумажная купюра покупателя зачастую укладывается кассиром сразу же в карман кассы с остальными деньгами, а не оставляется у аппарата до полного расчета, затем выдается чек, потом мелочь, и только когда, как говорится, покупатель «созрел» — бумажные купюры. Предлагаем работникам торговли упорядочить выдачу чека и сдачи.

Несколько слов о магазинах промтоваров. По магазинам этой группы у наших контролеров в 1985 году замечаний не было. Но

следует отметить следующие: существует устная договоренность между комиссией профкома и торгом о продаже импортных товаров и товаров, пользующихся спросом у населения, после часов и только в рабочие дни. Тем не менее торговля продвигается так, как это удобно торговле, а не потребителю. В результате в профком поступают постоянные жалобы.

Какие же меры принимает администрация торга для того, чтобы искоренить эти нарушения? июля все нарушения были безразличными, поэтому-то отдельные нарушения переросли в системные. Так, за неоднократные массовые недовесы в магазине № 12 и 2, за установку весов с недовесом, за использование просроченными клеймами, за припрятывание товара администрация торга ограничилась обсуждением актов в коллективах магазинов замечаниями заведующим. Строгое наказание понесли лишь контролеры в овощном магазине — решение 100 процентов премии в месяц и объявление выговора заведующей В. Поповой. В июне составленному нами акту госторгинспекции лишены 100 процентов премии заведующая магазином № 12 А. Демина и ее заместитель В. Лебедева, им же было вынесено строгое предупреждение.

Комиссия общественного контроля предупреждает администрацию торга о том, что за непринятие своевременных мер к виновным, допускающим в магазинах города массовые недовесы, и припрятывание товаров, общественные контролеры будут вынуждены составлять акты об административном правонарушении администрации торга и будут обращаться в областную госторгинспекцию с просьбой усилить контроль за работой городского торга.

Нельзя умолчать и о таком случае. 2, 3, 4 июля этого года в столовую «Ваше настроение» завода в профком поступила масса телефонных звонков с одним и тем же вопросом: почему 29 и 30 июня стол заказов (магазин № 8) свободно торговал такими дефицитными продуктами, как тушенка, колбаса «сервилат», майонез, сыр. Наши контролеры выходили на проверку, факт подтвердился. Было выяснено, что тушенки продано около 1600 банок, сервилата — более 400 кг, сыра — 40 кг, майонеза 3600 банок. Свободную торговлю этими продуктами организовала заведующая магазином Н. Лесковская с разрешения инспектора торга Р. Смирновой. Этот факт нами был расценен как игнорирование решения горисполкома и профкома завода о продаже дефицитных товаров. Составлен акт госторгинспекции. О наказании Р. Смирновой и Н. Лесковской по этому акту нам сообщено пока не было.

И последнее — о предприятии общепита. Хочу сказать сразу: обслуживание здесь стало лучше. Большая в этом заслуга директора комбината общественного питания О. Микеловой. Дважды в этом году наша комиссия выходила на фабрику-кухню с серьезными проверками. Претензий по качеству приготовления блюд пока нет.

Но, как известно, в городе, кроме фабрики-кухни, много других предприятий общественного питания. Как же там обстоят дела?

Назову общие для всех предприятий грубые нарушения правил торговли по общепиту: в июне-июле все без исключения торговые точки неоднократно торговали фруктовой газированной водой с просроченным на две недели сроком реализации, магазин «Кулинярия» при фабрике-кухне и палатки в июле торговали испорченными яйцами.

Дважды мы предупреждали об этом заместителя директора Демина. Но безрезультатно. В июле в столовую пионерского лагеря

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

«Дружба» была отправлена партия кур, не пригодных к употреблению. В июне-июле были неоднократно зафиксированы случаи продажи недоброкачественных мясных полуфабрикатов.

Магазинов «кулинария» у нас два. В ходе рейдов в них были выявлены недобросовестные товары до 30 граммов, обман покупателей, неверно установленные весы (с недобросовестом 20 граммов), припрятывание в больших количествах мясных полуфабрикатов и свежих овощей. Такие же грубые нарушения имеются в этих магазинах до сих пор. И ответа на то, как были наказаны продавцы, припрятывающие товары, ни от О. Микеловой, ни от Р. Митяхиной мы так и не получили.

Рабочие буфеты. Все буфеты требуют реконструкции: тесные, душные, они не отвечают правилам санитарии, без сидячих мест. Ассортимент блюд ограничен. Мало молочных, почти нет овощных продуктов. Качество блюд бывает неудовлетворительным.

Особо хочу сказать о работе блинной и кафе «Школьное» при ресторане «Вечернем». Посетители этих заведений, в основном, — дети всех возрастов. Обманывать детей, всем известно, стыдно, но работники этих предприятий.

Рейды в блинную в апреле выявили недобросовестную порцию «Дорожного» до 35 граммов, недобросовест в продаже блинчиков с мясом — до 25 граммов. В настоящее время недобросовестов здесь нет, но исчезли в меню блинчики с мясом. Кстати, по акту на блинную комиссия ответа ни от Р. Митяхиной, ни от О. Микеловой также не получила.

В кафе «Школьное» — еще хуже. Проверки 28 июня и 25 июля показали, что недобросовест в порциях мороженого — до 35 граммов, недобросовест в пирожных «эклер» — до 10 граммов, недобросовест в тестах до 20 граммов с порции, грубо нарушены сроки реализации фруктов и овощей, вода, бисквитов и другой выпечки. В настоящее время недобросовестов мороженого пока нет, но выпечка в кафе почти исчезла выпечки. В результате проверки 28 июля в кафе «Школьное» был составлен акт госторинспекции.

При подведении итогов работы комиссии по общественному контролю за соблюдением правил торговой торговли и улучшению обслуживания трудящихся завода, вода за первое полугодие, комиссия вносит следующие предложения: по городскому торгу и общему общественному питанию — осуществлять необходимый контроль предприятий торговли и общепита; привлекать к ответственности лиц, виновных в систематических и грубых нарушениях правил торговли; обязать администрацию торгового предприятия упорядочить продажу промышленных товаров, пользующихся спросом, производить в рабочие дни после 17 часов.

И. МАКАРОВА,
руководитель сектора
комиссии общественного
контроля.



11 августа — День строителя

Встреча праздник

Коллектив строителей цеха № 10, встречая свой профессиональный праздник, внес значительный вклад в общее дело реконструкции и расширения производственных площадей предприятия.

Закончены строительные работы первой очереди корпуса 131, устройство цокольной части и бетонных площадок модуля № 17.

Сейчас коллектив цеха продолжает остекление модуля, развернуты работы по реконструкции проходной.

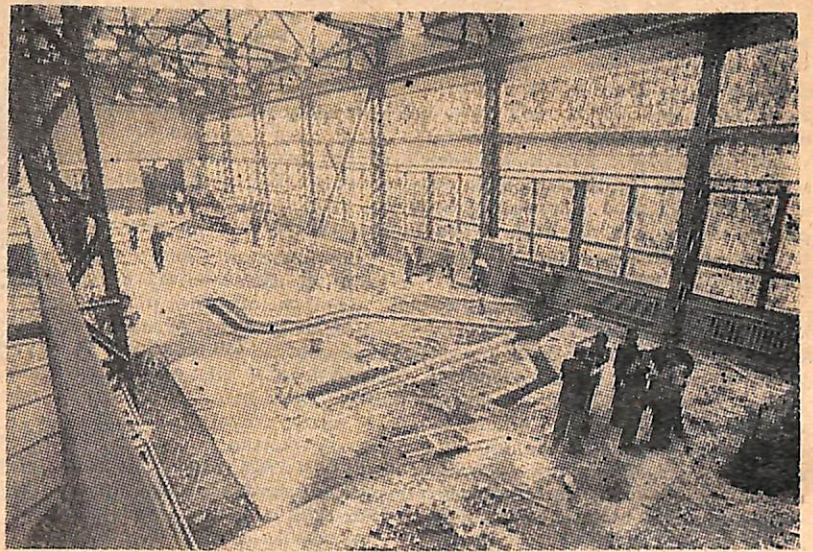
С большим подъемом трудятся бригады, возглавляемые А. Большаковым, Е. Кобышевым, М. Ивановой, М. Костишиным. Коллектив бригады А. Большакова самый

многочисленный в цехе. Здесь есть и каменщики, и штукатуры, и плиточники, и бетонщики. На них же выпадает и самый большой объем работ, что особенно было заметно по корпусу 131.

Очень ответственно, с большой любовью относятся к порученному делу каменщики-штукатуры Надежда и Нина Жженовы, маляры М. Иванова и М. Суратова, слесари-монтажники Е. Кобышев и И. Зноев, плотник А. Чижов.

В канун праздника я хочу пожелать всем строителям здоровья, большого личного счастья, новых трудовых успехов!

В. ЧУРСИН,
начальник цеха № 10.



Благодарны за труд

Цех № 25 производит ремонт жилых и культурно-бытовых зданий и сооружений. Самая трудная работа выпадает на долю отделочников. Если взять объем малярных работ за год, то он будет равен примерно 80 тысячам квадратных метров, что равносильно отделке трех шестиподъездных домов.

Отделочными работами в цехе № 25 занимаются три комплексы бригады маляров и штукатуров. Из них лучшая — бригада А. Н. Курниковой.

Антонина Николаевна работает в цехе с 1957 года. Совсем юной девушкой она пришла в наш коллектив. Начала свою трудовую деятельность маляром. С годами приобрела вторую профессию — штукатур. За добросовестную работу и чуткое отношение к товарищам, она была избрана бригадиром.

В ее бригаде — пятнадцать женщин, пятнадцать разных характеров. Но Антонина Николаевна умеет найти подход к каждой из них, бережет тепло добрых взаимоотношений.

Бригада Курниковой носит звание бригады коммунистического труда. В этом коллективе есть рабочие, которые имеют трудовой стаж более 20 лет. Им есть, что передать молодому поколению: трудовой опыт, знания.

Бригада неоднократно занимала первые места по итогам соцсоревнования, отмечалась за добросовестный труд и хорошее качество отделочных работ, имеет благодарности квартиростроителей и администрации завода.

Среди сданных бригадой в этом году объектов — городская боль-



ница (роддом), дом № 8 по улице Жданова, средней школы № 3 и 10, детский сад № 15 и другие.

Ф. ТИХОМИРОВ,
А. СОБОЛЬ,
М. ШАНЬГИН.

От редакции. К этой заметке было приложено благодарственное письмо, в котором говорилось следующее: «Администрация и профсоюзная организация детского сада № 15 выражают благодарность работникам цеха № 25 — мастеру В. Козыреву, малярам А. Курни-

ковой, В. Фроловой за своевременное и качественное проведение ремонтных работ в детском саду.

31.07.85 г.
заведующая д/садом
Е. Яцева».

Такие же благодарности получены группой от школ № 3 и 10.

На снимках: работники цеха № 10 на строительстве корпуса № 131.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Наши юбиляры

А. И. Бирюкову — 60 лет

12 августа Анатолию Иосифовичу Бирюкову исполняется 60 лет. 32 года Анатолий Иосифович отдал нашему предприятию. Придя на завод контрольным мастером, он вырос в высококвалифицированного специалиста — начальника сектора технического контроля.

Сегодня, на своем посту он делает многое, чтобы продукция, выпускаемая нашим цехом, отвечала отличному качеству. За эти годы Анатолий Иосифович Бирюков показал себя хорошим организатором. Он избирался секретарем партийной организации цеха, заместителем председателя профсоюзного комитета завода, вел большую военно-патриотическую работу. И всегда его отличали высокая организованность, принципиальность, чуткость к людям.

Анатолий Иосифович является одним из лучших пропагандистов завода, за эту работу он неоднократно награждался грамотами парткома и ГК КПСС. Портрет Анатолия Иосифовича не раз заносился на Доску почета завода. Он награжден знаками «Победитель социалистического соревнования», «Отличник качества Министерства». За большую общественную и военно-патриотическую работу Анатолию Иосифовичу Бирюкову неоднократно объявлялись благодарности с занесением в личное дело.

Уважаемый Анатолий Иосифович! Коллектив цеха, партийная, профсоюзная и комсомольская организации сердечно поздравляют Вас с юбилеем, желают Вам крепкого здоровья, успехов в труде, большого семейного благополучия!

Ю. ПОЛИКАНИН,
мастер.

В МУЗЕЕ — МОЛОДЫЕ РАБОЧИЕ

5 августа в Музее боевой и трудовой славы города впервые была организована экскурсия для молодых работников завода, окончивших курсы при отделе технического обучения.

Директор музея В. П. Давыдова познакомила их с историей нашего города и завода. Многие из

присутствующих, пожалуй, услышали впервые, что в исторических документах наш город упоминается в 1216 году. Интересно было узнать, откуда произошло его настоящее название и названия бывших поселков, что при начале строительства города для первых улиц левобережья (улицы Ленина и Жданова) прорубались лесные просеки, а до областного центра добирались на телегах в течение двух недель.

В 1699 году побывал в наших краях Петр Первый, мечтавший соединить Москву-реку с Волгой, но мечта его в то время не осуществилась. И лишь по постановлению Советского правительства в 1932 году было начато строительство канала, закончившееся в январе 1937 года.

Не менее, чем история города, интересна история строительства завода. Оно было начато в октябре 1937 года, и в том, что стройка в таком болотистом и глухом месте возможна, сомневались тогда многие. Все же завод был построен и уже начал выпускать первые изделия, но грянула война. Был получен приказ об эвакуации людей и оборудования, и затем — возвращение. Но когда в 1942 году завод снова начал работать, к стан-

кам вставали уже четырнадцатилетние подростки, которые без подставки и дотянуться-то до них не могли.

Вот перед присутствующими старые фотографии тех ребят. Некоторые из бывших мальчишек и сейчас еще на заводе. Молодежь узнает тех, кто работает с ними рядом: старых кадровых рабочих, наставников. Можно увидеть в музее и благодарственную телеграмму правительства работникам завода за перечисленные пятьдесят тысяч рублей в фонд обороны в апреле 1944 года, узнать, что первой бригадой коммунистического труда была бригада В. Слепнева, пришедшего на завод в военные годы подростком и проработавшего всю жизнь в цехе № 1, а в настоящее время он возглавляет УПУ. На стендах музея фотографии первых строителей города, снимки, отражающие труд, отдых, всю нашу разностороннюю жизнь. Кругом знакомые лица. Одни узнают своего деда, другие — отца.

История города, история предприятия — это и наша с вами история. И молодые работники завода не сторонние наблюдатели, им ее продолжать.

Т. СЕБРИНА.

10 августа — День физкультурника ЭТОГО ТРЕБУЕТ ЖИЗНЬ

Наш коллектив физкультуры довольно крупный. Членами его значатся более 30 процентов членов ДСО. В 16 секциях и 18 группах здоровья занимаются 1365 работников завода и членов их семей. За последний год в «Волне» подготовлены 21 перворазрядник и 615 спортсменов массовых разрядов, 800 значкистов ГТО. И все-таки этого далеко недостаточно для нашего коллектива.

Постановление Центрального комитета КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений» ставит перед работниками физической культуры задачи более активного вовлечения населения в систематические занятия физкультурой и спортом, эффективного использования спортивных сооружений, более действенной пропаганды здорового образа жизни.

О том, как строится работа коллектива физкультуры «Волна» в свете этого постановления, о проблемах, стоящих перед КФК, наш корреспондент беседует с его председателем В. И. Зубовичем.

— Владимир Иосифович, что может предложить сегодня стадион пришедшему туда человеку?

— Практически любой желающий может поиграть у нас в настольный теннис, взять напрокат шахматы или коньки, туристский инвентарь, который по заявкам мы выдаем и бесплатно. Работает лыжная база проката. И залы наши не пустуют. Напротив. Стремящихся заниматься в группах здоровья с каждым годом становится все больше. В связи с выходом в свет постановления мы решили увеличить их количество. Для занятий есть у нас магнитофон, в этом году образовалось несколько групп ритмической гимнастики.

Ежегодно на приобретение спортивного инвентаря тратится около 20 000 рублей. Недавно, например, мы купили в зал бокса борцовский ковер за 6000 рублей. Теперь секции дзюдо и самбо бу-

дут проводить тренировки здесь. Здесь же занимается и часть групп здоровья. И нам, конечно, хотелось бы, чтобы люди бережно относились к такой дорогой вещи: не резали, не пачкали.

Что касается малого инвентаря, то он у нас имеется в достатке: и мячи, и обручи, и скакалки.

Каждый вечер в наших залах занимаются 300 человек. А в утренние часы они отданы ребятам из детских садов, с которыми наши инструкторы проводят занятия уже несколько лет.

В 1984-1985 году у нас было девять подготовительных групп, на 1985-1986 год мы решили взять тринадцать групп. Пусть дети с самого раннего возраста привыкают к стадиону, чтобы занятия физкультурой и спортом вошли у них в привычку, а привычка эта сохранилась на всю жизнь.

Конечно, здесь очень большая нагрузка падает на наших тренеров — Л. М. Крупскую и Л. А. Червякову, но они понимают необходимость этого дела и работают очень добросовестно.

— А что делается для более широкого привлечения к занятиям физкультурой работников завода?

— Стараемся проводить массовые мероприятия. Хорошо зарекомендовали себя такие, как День лыжника, День бегуна, заводская спартакиада. Проводим мероприятия и совместно с Дворцом культуры «Октябрь» — хорошая форма, которую мы должны совершенствовать. А вот на сдачу норм ГТО людей приходит очень мало. Мне кажется, этот вопрос нужно решать в комплексе — вместе с администрацией цехов и отделов, общественными организациями. Когда-то у нас и спартакиада шла туго, но вот ввели показатель участия в ней в систему подведения итогов соцсоревнования — и дела значительно поправились. А ГТО

пока такого значения не придает, хотя совершенно напрасно. У нас есть и призы хорошие для победителей, только вручать их некому.

Одним нам эту проблему сдвинуть с места трудно. А вот если и на местах будут уделять серьезное внимание, ситуация изменится.

Простой пример. Цех № 41 всегда у нас был среди отстающих в спартакиаде. Пришел новый руководитель, и сейчас цех — активный участник многих соревнований. То же и в 105-м.

Среди лучших коллективов могут называть цехи № 1, 8, 9, 14, 20. Надо, чтобы слабые в спортивном отношении цехи последовали их примеру. Этому требует жизнь.

— Хватит ли нашей базы для всех мероприятий, для всех желающих?

— Этот вопрос для нас непрост. Имеющихся залов недостаточно, арендуем в школе № 1, СПТУ. Тратим деньги на их ремонт. Есть проект прекрасного спортивного комплекса, и руководство завода готово его строить, но не дают пока «добро» вышестоящие организации.

Перспектива большая. Одним годом комплекс не построишь, но рано или поздно это делать придется: жизнь заставит. Надеюсь, в конце концов нам пойдут на встречу.

Нуждаются в реконструкции и существующие спортивные сооружения. Легкоатлетическому ядру нужно современное покрытие — старая дорожка никуда не годится.

Надо привести в порядок площадку, сделать на ней или деревянное покрытие — его лет на пять хватит, или рездор (покрытый резиной асфальт). Может, тогда люди из зала на улицу выйдут, да и пионерлагерю хорошая площадка пригодится.

Самое серьезное внимание надо обратить на спортивные площадки по месту жительства.

Нужно улучшить наглядную агитацию, хорошо оформить стадион и фойе зала. Щиты мы приобрели, заказ сделан. Ждем более оперативной работы от ООПТУ.

Словом, работа по выполнению постановления Центрального комитета КПСС предстоит большая, и не только коллективу физкультуры, но и всей социально-бытовой службе.

— В канун Дня физкультурника не могли бы Вы немного рассказать о лучших спортсменах и тренерах, о тех, кого можно взять за образец в пропаганде здорового образа жизни?

— Среди лучших спортсменов я назвал бы Александра Медведева (цех № 14), Наталью Белозерцеву (цех № 105), Александра Куликова (цех № 102), Татьяну Морозову (цех № 19). Это люди, на которых всегда можно положиться.

Хочу сказать и о наших помощниках — физоргх цехов. Валентин Штермер (цех № 8), Тамара Червякова (цех № 9), Александр Соловьев (цех № 15), Владимир Мухин (цех № 105), Владимир Кольцов (цех № 24) — их особо поздравляю с Днем физкультурника, потому что они — наши первые помощники.

Из тренеров наиболее результативно работают Василий Захаров и Владимир Евгеньевич Юдин. Они воспитали немало отличных ребят.

— Разрешите и Вас, а в Вашем лице весь наш большой коллектив физкультуры поздравить с Днем физкультурника, пожелать новых успехов в деле вовлечения в кружки и секции, в группы здоровья населения нашего города.

— Спасибо.

Интервью вела
Н. РОДНОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

8 августа
Художественный фильм «Давидовское оружие» (Болгария). Начало сеансов в 18.00, 20.00.

9 августа
Художественный фильм «Принцесса и нищий» (Мосфильм). Начало сеансов в 18.00, 20.00.

10 августа
Художественный фильм «Бабье царство» (Мосфильм). Начало сеансов в 18.00, 20.00. Фильм только для взрослых.
Молодежный бал. Танцевальная программа дискотеки. Начало в 19.00.

11 августа
Художественный фильм «Милый друг» (Австрия — Франция). Начало сеанса в 20.00. Фильм только для взрослых.

Клуб любителей кино. Прогрессивный американский киномагистр. Художественный фильм «Инцидент». Начало в 19.00.

Кинотеатр выходного дня. Художественный фильм «Милый друг». Танцевальная программа дискотеки. Начало в 19.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

8-11 августа
Цветной широкоэкранный художественный фильм «Давидовское оружие» (Франция — Румыния). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

12-13 августа
Художественный фильм «Вариант «Замби» (Рижская киностудия). Начало сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

14-15 августа
Художественный фильм «Материнская любовь» (Индия). 2 серии. Начало сеансов в 15.00, 18.00, 21.00.

«СЕКРЕТ» МОЛОДОСТИ

Совсем недавно на декаднике поздравляли с пятидесятилетием начальника цеха № 2 В. В. Киселева. Вручая ему адрес, директор завода полушутя-полусерьезно сказал:

— Ваших лет Вам никак не дашь, Вацлав Васильевич. Откройте нам секрет своей молодости.

— Секрет простой: спорт. Советую всем не забывать о нем, — ответил он.

Активной жизни в спорте, точнее, в тяжелой атлетике, Вацлав Васильевич отдал более двадцати лет. И не жалеет ни об одном дне. А началось все довольно просто. Киселев уже заканчивал срок службы, когда ротный принёс в казарму штангу и пару гири.

— Скоро соревнования. Надо выступить за полк.

Вместе с другими Киселев попробовал «покидать» тяжести, и товарищи изумленно сказали:

— Слушай, да тебе же всерьез заниматься надо, у тебя здорово получается!

Мысль эта запала Вацлаву в голову и демобилизовавшись, он пришел в секцию тяжелой атлетики, созданную Иваном Николаевичем Симансковым, Генрихом Александровичем Грибовым и Юрием Васильевичем Маслובовым.

Базируется она в небольшом закутке Дома культуры, теперешнего Клуба юных техников. Штангу сделали сами, приобрели другой нехитрый инвентарь и начали заниматься. Было это в 1957 году.

Тренировались сначала три раза в неделю, потом, в 1961-м, когда Ю. Маслобов официально стал тренером — пять. И все это — после работы. А в субботние и воскресные дни — соревнования, поездки. Нелегко приходилось и ему самому, и семье. Но у него появилась цель в жизни, к которой он шел поэтапно: сначала выполнил норматив третьего разряда — и

родилось стремление добиться большего, потом — норматив первого разряда, начал выступать на крупных соревнованиях — пришла ответственность за команду, чувствозамысливание возможности подвести ее. Значит, надо было тренироваться еще больше, делать свое дело еще лучше. Вскоре стремление добиваться большего стало привычкой, а потом — чертой характера, распространялось на другие области его деятельности, прежде всего работу. Начинать Киселев слесарем в цехе № 8, а к 1964 году закончил заочное отделение института, перешел в отдел 68 и до 1982 года руководил там бригадой.

Затрачиваемое на тренировки время окупалось здоровьем, высокой работоспособностью, умением жить по строгому распорядку, в жестком режиме. Ни о каком алкоголе, ни о каком курении не могло быть и речи. Спорт помог жить интересно. Благодаря ему Киселев объездил практически всю страну.

Но однажды... Шла обычная тренировка. Как всегда, Вацлав Васильевич размялся, разогрел мышцы, взялся за штангу и только потянул, как спину пронзила боль. Разогнуться не мог. Друзья по секции (а занимались тяжелоатлеты уже в хорошем зале на правом берегу) осторожно отнесли его в машину. Кое-как доехал до дома, и жена тут же вызвала «скорую помощь».

Полгода врачи считали его инвалидом. О штанге запретили даже думать. Но может ли человек, которому всего лишь около 40, смириться с мыслью о своей инвалидности? Во всяком случае, такой как Киселев, нет. Он понимал, что только сильные мышцы могут поддерживать его больной позвоноч-

ник, он помнил завет своего кумира Юрия Власова, который вручил ему значок перворазрядника — даже фотография эта сохранилась в семейном архиве — и, несмотря на запреты врачей, решил заниматься, чтобы преодолеть себя, свою болезнь. Иначе к чему были долгие годы тренировок, сотни тонн поднятого железа, реки пота?

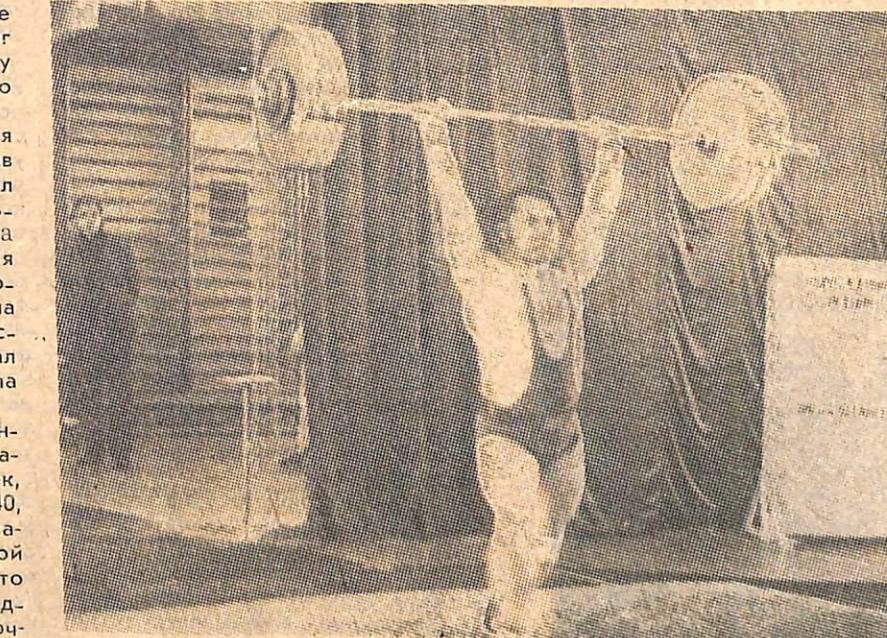
Начал с малого — с жима лежа. Медленно, но верно делал шаг за шагом. Отдал год упорной работе. И сумел стать здоровым. Сейчас о радикулите вспомнил только в разговоре с корреспондентом. Уже после того, как ему прочили инвалидность, после полутора лет восстановления выполнил норматив кандидата в мастера спорта. Покорился ему и мастерский рубеж, но официально этого

звания Вацлав Васильевич не носит — просто ответственная работа не дала возможности продолжать активные занятия спортом, и секцию пришлось оставить. Но штангисты-ветераны решили проводить встречи между собой время от времени. Одна такая встреча уже состоялась.

Сейчас день его начинается в 5 часов 50 минут с утренней зарядки. На балконе есть набор гири, гантели, которые остались верными спутниками его и на шестом десятке. Без этого своей жизни он не мыслит.

— Я считаю, что человек не может прожить без физических упражнений.

— Но ведь этой мысли придерживаются далеко не все. Как сделать, чтобы ею проникся каждый?



ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,
на третьем этаже. Телефоны: 15-81, 27-41.

И. о. редактора
О. А. ЧЕРКУНОВА

На снимке: В. В. Киселев.
Фото — около 40.
Н. СИДОРКИН